

Die BNC Business Network Communications AG ist schweizweit eine der besten Adressen für IT-Dienstleistungen. Zu unseren Kunden zählen wir Schweizer Firmen und internationale Konzerne aus allen Branchen wie Finanz und Versicherung, Industrie, Transport, Gesundheitswesen wie auch öffentliche Verwaltungen und Hochschulen. Als BNCLerin und BNCLer bist du Teil eines Teams, welches Spass an Technologien und Zusammenarbeit hat. Im Bereich Human Resources suchen wir in Urtenen-Schönbühl per sofort oder nach Vereinbarung eine begeisterungsfähige Persönlichkeit als

HR Specialist (w/m, 60 – 80%) mit Fokus Personalgewinnung

Deine Aufgabenbereiche

Der Kern deiner Tätigkeiten als **Talent Scout** liegt auf dem **Aufspüren, Gewinnen und Einstellen von passenden IT-Fachpersonen** sowie weiteren Mitarbeitenden. Deine Hauptaufgaben sind insbesondere:

- Erarbeitung von Anforderungsprofilen und Stellenausschreibungen
- Aktive Suche und Ansprache potenzieller Kandidatinnen und Kandidaten
- Organisation und Durchführung von Rekrutierungen
- Ausbau und die Pflege von sozialen Netzwerken, HR-Marketing sowie eines Talentpools

Als **HR Business Partner** übernimmst du zudem folgende Aufgaben:

- Betreuung unsere HR-Prozesse (Personalgewinnung, -eintritt, -entwicklung, -austritt)
- Fachliche Beratung und Unterstützung der Führungskräfte sowie Mitarbeitenden

Dein Profil

- Kontaktfreudige, begeisterungsfähige, aufrichtige und vertrauenswürdige Persönlichkeit
- Selbständige, initiative, kreative und zielorientierte Arbeitsweise
- Klare, situationsgerechte, glaubwürdige und überzeugende Kommunikation
- Stilsichere Deutschkenntnisse (Muttersprache) sowie gute Englisch- und Französischkenntnisse in Wort und Schrift
- Höhere Ausbildung im Bereich Human Resources (HR-Fachfrau / HR-Fachmann oder adäquate Weiterbildung)
- Mindestens 3 Jahre Berufserfahrung im HR-Bereich (inkl. Personalgewinnung)
- Erfahrungen im «Active Sourcing», «Social Media» sowie «Employer Branding» sind von Vorteil

Unsere Benefits

- Flexible Arbeitszeiten (Jahresarbeitszeitmodell)
- Förderung von Aus- und Weiterbildungen
- Attraktives Lohnmodell mit Gewinnbeteiligung
- Flache Hierarchien, unternehmungslustige und aufgestellte Gemeinschaftskultur
- Moderner Arbeitsplatz, Möglichkeit Homeoffice, Mobiltelefon, gratis Parkplatz, gute ÖV-Anbindung, SBB ½ Abo, ...

Dein nächster Schritt

Wir freuen uns, dich persönlich kennenzulernen und bitten dich, deine vollständigen Bewerbungsunterlagen via E-Mail an hr@bnc.ch zu senden. Für vorgängige Fragen steht dir Remo Gfeller, Personalverantwortlicher, Tel. +41 31 858 58 85, gerne zur Verfügung.